

**ПРОГРАМ РАДА И РАЗВОЈА
ДОМА ЗДРАВЉА «НОВИ САД» ЗА 2026. ГОДИНУ**



Нови Сад, март 2026.

САДРЖАЈ

1. ПЛАН ЗДРАВСТВЕНИХ УСЛУГА ЗА 2026. ГОДИНУ	3
2. ПРЕВЕНТИВНИ РАД - СПРОВОЂЕЊЕ СКРИНИНГА	7
3. ПРАЋЕЊЕ ПОКАЗАТЕЉА КВАЛИТЕТА УСТАНОВЕ	9
4. ПРОЦЕС АКРЕДИТАЦИЈЕ У 2026. ГОДИНИ	9
5. ПРАЋЕЊЕ РЕЗУЛТАТА РАДА НА ОСНОВУ КАПИТАЦИОНЕ ФОРМУЛЕ	9
6. СТРАТЕШКИ ПЛАН	10
7. ЉУДСКИ РЕСУРСИ	10
7.1 ПЛАН КАДРОВА	10
7.2 ЕДУКАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ У 2026. ГОДИНИ	11
7.3 ПЛАН РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ	11
7.4 БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ И ЗАШТИТА ОД ПОЖАРА	12
8. ВОЗНИ ПАРК	144
9. ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ЗА 2026. ГОДИНУ	14

1. ПЛАН ЗДРАВСТВЕНИХ УСЛУГА ЗА 2026. ГОДИНУ

Дом здравља „Нови Сад“ планира примарну здравствену заштиту за становништво Града Новог Сада и општине Сремски Карловци (379.844 становника према последњој процени Републичког завода за статистику за 2024. годину) која се остварује пружањем превентивних, куративних, дијагностичких, терапијских и рехабилитационих здравствених услуга (Правилник о Номенклатури здравствених услуга на примарном нивоу здравствене заштите („Сл. гласник РС“, бр. 70/2019, 42/2020, 74/2021, 118/2023, 95/2024).

Остваривање здравствених захтева и потреба грађана реализује се кроз службе Дома здравља:

1. Служба здравствене заштите деце
2. Служба здравствене заштите жена
3. Служба опште медицине
4. Служба здравствене заштите радника
5. Служба кућног лечења и неге
6. Служба патронаже
7. Служба лабораторијске дијагностике
8. Служба за специјалистичко-консултативну делатност
9. Служба стоматолошке здравствене заштите

План рада Дома здравља „Нови Сад“ за 2026. годину је направљен према Упутству за израду планова рада здравствених установа финансираних средствима РФЗО-а у 2026. години, Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“.

У Служби здравствене заштите деце, за децу предшколског узраста, у оквиру рада лекара, планирано је укупно 54.038 превентивних услуга и 135.785 куративних услуга. Предвиђено је и 3.772 дијагностичко терапијске услуге, као и 1.309 здравствено васпитних услуга. У Развојном саветовалишту планиране су услуге: лекара (15), психолога (4.217), дефектолога/логопеда (3.576) и 6.125 услуга здравствено васпитног рада. За децу школског узраста планирано је укупно 32.029 превентивних и 149.992 куративне услуге лекара, 8.086 дијагностичко терапијских услуга и 1.160 здравствено васпитних услуга. У Саветовалишту за младе планирано је 1.447 услуга индивидуалног, 4.488 услуга групног здравствено васпитног рада и 1.951 услуга психолога.

Служба здравствене заштите жена планирала је укупно 124.722 превентивне услуге, 68.128 куративних услуга, 96.025 дијагностичко терапијских услуга и 30.719 здравствено васпитних услуга.

У оквиру здравствене заштите одраслих (Служба опште медицине и Служба здравствене заштите радника/област изабрани лекар) планирано је укупно 96.520 превентивних и 1.152.559 куративних услуга лекара, 341.064 дијагностичко терапијске услуге и 168.032 здравствено васпитне услуге.

У оквиру Центра за превентивне здравствене услуге одраслих планирано је 2.850 дијагностичко терапијских услуга, 2.772 услуге индивидуалног и 373 услуге групног здравствено васпитног рада.

У Служби кућног лечења и неге планирано је 60.756 услуга лекара, 275.667 дијагностичко терапијских услуга и 531 услуга здравственог васпитања.

У Служби патронаже планирано је 19.227 посета патронажне сестре новорођенчету и породиљи, 42.632 посете породици (трудницама, деци, старим особама, оболелим лицима и особама са инвалидитетом), 3.124 услуге здравствено васпитног рада и 827 дијагностичких услуга.

Служба лабораторијске дијагностике планирала је: 417.660 општих хематолошких анализа и анализа хемостазе, 2.477.359 биохемијских и имунохемијских анализа, 212.576 биохемијских анализа у урину, 22.391 биохемијска анализа у фецесу, као и 724.777 услуга узорковања.

У оквиру Службе за специјалистичко консултативну делатност, одељења су планирала следећи обим услуга: Одељење за интерне болести – 72.463 услуге лекара, 77.408 дијагностичко терапијских услуга и 7.067 услуга здравствено васпитног рада; Одсек за пуломологију – 9.298 услуга лекара и 4.027 дијагностичко терапијских услуга; Одељење РТГ дијагностике – 34.963 РТГ услуга и 27.593 УЗ услуге; Одељење за физикалну медицину и рехабилитацију – 33.522 услуге лекара и 513.349 терапијских услуга; Одељење офталмологије – 17.950 услуга лекара и 12.030 дијагностичко терапијских услуга; Одељење за болести уха, грла и носа – 38.423 услуге лекара и 28.315 дијагностичко терапијских услуга; Одељење спортске медицине – 5.263 прегледа лекара и 4.842 дијагностичко терапијске услуге; Одељење неуропсихијатрије – 34.198 услуга лекара, 7.669 дијагностичко терапијских услуга и 1.559 услуга здравствено васпитног рада. Одељење дерматовенерологије – 49.563 услуге лекара и 12.747 дијагностичко терапијских услуга.

Служба стоматолошке здравствене заштите планирала је 63.683 превентивне услуге, 140.474 куративне услуге и 6.759 РТГ услуга.

Табеларни приказ планираних услуга за 2026. годину по службама Дома здравља:

Ред. број	УСЛУГЕ	Извршење 2025.	План 2026.
1.	Служба здравствене заштите деце		
1.1.	Предшколски узраст		
	-превентивне услуге	46669	54038
	-куративне услуге	135785	135785
	-дијагностичко терапијске услуге	3772	3772
	-здравствено васпитне услуге	1309	1309
1.2.	Школски узраст		
	-превентивне услуге	15028	32029
	-куративне услуге	149992	149992
	-дијагностичко терапијске услуге	8086	8086
	-здравствено васпитне услуге	1160	1160

Програм рада и развоја Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад за 2026. годину

1.3.	Развојно саветовалиште		
	-услуге лекара	15	15
	-услуге психолога	4217	4217
	-услуге дефектолога (логопеда)	3576	3576
	- здравствено васпитне услуге	6125	6125
1.4.	Саветовалиште за младе		
	-индивидуални здравствено васпитни рад	1447	1447
	-групни здравствено васпитни рад	4488	4488
	-рад психолога	1951	1951
2.	Служба здравствене заштите жена		
	-превентивне услуге	97942	124722
	-куративне услуге	68128	68128
	-дијагностичко терапијске услуге	96025	96025
	-здравствено васпитне услуге	30719	30719
3.	Здравствена заштита одраслих		
	-превентивне услуге	95920	96520
	-куративне услуге	1280620	1152559
	-дијагностичко терапијске услуге	391575	341064
	-здравствено васпитне услуге	186702	168032
3.1.	Центар за превентивне здравствене услуге одраслих		
	-индивидуални здравствено васпитни рад	2772	2772
	-групни здравствено васпитни рад	373	373
	-дијагностичко терапијске услуге	2850	2850
4.	Служба кућног лечења и неге		
	-услуге лекара	60756	60756
	-дијагностичко терапијске услуге	275667	275667
	-здравствено васпитне услуге	531	531
5.	Служба патронаже		
	-посете новорођенчету и породиљи	19227	19227
	-посете породици	42632	42632
	-здравствено васпитне услуге	3124	3124
	-дијагностичке услуге	827	827
6.	Служба лабораторијске дијагностике		
	-опште хематолошке анализе и анализе хемостазе	417660	417660
	-биохемијске и имунохемијске анализе	2477359	2477359
	-биохемијске анализе у урину	213005	212576
	-биохемијске анализе у фецесу	23562	22391
	-услуге узорковања	724777	724777
	-COVID услуге		
7.	Служба за специјалистичко-консултативну делатност		
7.1.	Одељење РТГ дијагностике		
	-услуге рендгена	30769	34963
	-услуге ултразвука	27593	27593
7.2.	Одељење за интерне болести		
	-услуге лекара	72463	72463
	-дијагностичко терапијске услуге	77408	77408
	-здравствено васпитне услуге	7067	7067

Програм рада и развоја Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад за 2026. годину

	Одсек за пулмологију		
	-услуге лекара	9298	9298
	-дијагностичко терапијске услуге	4027	4027
7.3.	Одељење офталмологије		
	-услуге лекара	17950	17950
	-дијагностичко терапијске услуге	12030	12030
7.4.	Одељење за физикалну медицину и рехабилитацију		
	-услуге лекара	33522	33522
	-терапијске услуге	513349	513349
7.5.	Одељење спортске медицине		
	-прегледи лекара	5263	5263
	-дијагностичко терапијске услуге	4842	4842
7.6.	Одељење за болести уха, грла и носа		
	-услуге лекара	38423	38423
	-дијагностичко терапијске услуге	28315	28315
7.7.	Одељење неуропсихијатрије		
	-услуге лекара	34198	34198
	-дијагностичко терапијске услуге	7669	7669
	- здравствено васпитне услуге	1559	1559
7.8.	Одељење дерматовенерологије		
	-услуге лекара	49563	49563
	-дијагностичко терапијске услуге	12747	12747
8.	Служба стоматолошке здравствене заштите		
	-превентивне услуге	63683	63683
	-куративне услуге	140474	140474
	-РТГ услуге	6759	6759

Напомене:

Методологија планирања за 2026. годину Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ налаже планирање куративних, дијагностичко терапијских и здравствено васпитних услуга на бази фактура о реализацији услуга за период 1.1.2025.-30.11.2025. пројектовано на дванаест месеци 2025. године, док се превентивни прегледи и скрининзи планирају на бази прописаних обухвата циљних популација.

Служба здравствене заштите деце

Превентивне услуге лекара, односно превентивни прегледи предшколске и школске деце су планирани у већем обиму у односу на извршење јер методологија планирања налаже обухват од најмање 95% деце превентивним прегледима, а не планирање на бази извршења ових прегледа у 2025. години.

Служба здравствене заштите жена

Превентивне услуге гинеколога су планиране у већем обиму у односу на извршење у 2025. години због методологија планирања за национални програм скрининга за рак грлића материце. Скрининг налаже обухват од 50% укупне циљне популације на годишњем нивоу која представља трећину укупног броја жена 25-64 године на територији Града Новог Сада и општине Сремски Карловци. Планирани број услуга скрининга је у складу и са акционим планом скрининга за рак грлића материце у 2026. години.

Здравствена заштита одраслих - превентивне услуге лекара су планиране у већем обиму у односу на извршење у 2025. години због методологија планирања за национални програм скрининга за рак дебелог црева. За скрининг је потребан обухват од минимум 40% укупне

циљне популације на годишњем нивоу која представља половину укупног броја особа оба пола старости 50-74 године на територији Града Новог Сада и општине Сремски Карловци. Број ових услуга је у складу и са акционим планом скрининга за колоректалног карцинома у 2026.

С обзиром да у току 2026. године 7 лекара одлази у пензију планирани обим куративних услуга лекара, дијагностичко терапијских и здравствено васпитних услуга је смањен за око 10% у односу на фактурисану реализацију услуга у 2025.

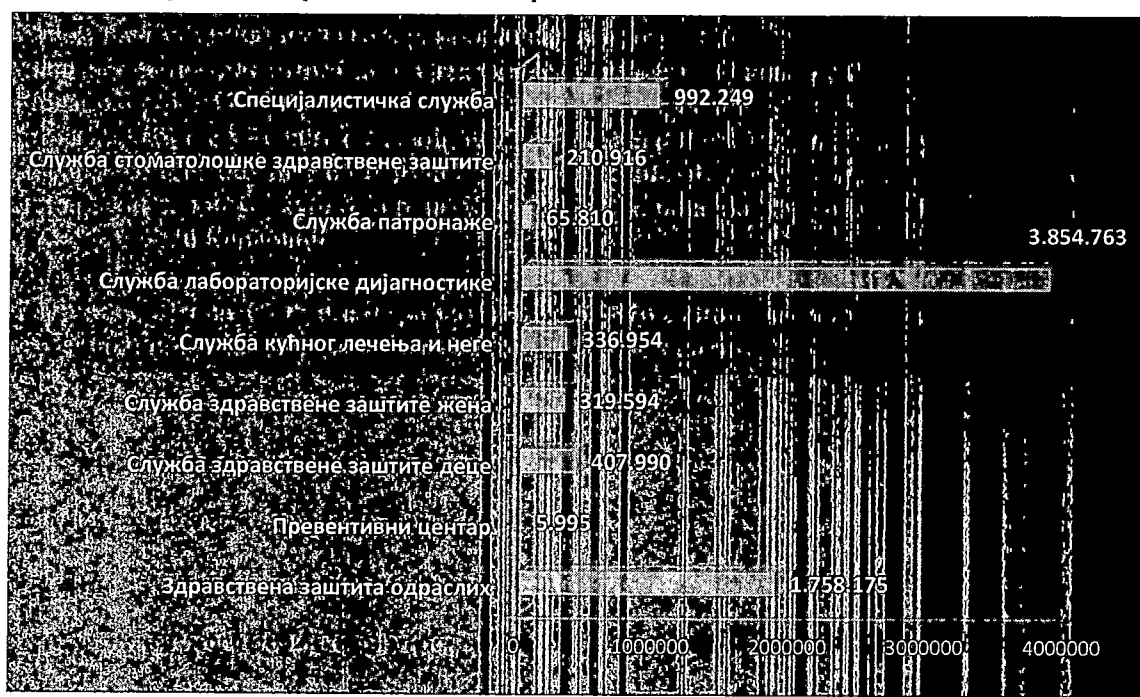
Служба лабораторијске дијагностике

Предвиђени број услуга ФОВ-тестови у склопу скрининга за рак дебелог црева је према акционом плану скрининга за колоректални карцином у 2026.

Служба за специјалистичко-консултативну делатност - Одељење РТГ дијагностике

Планирани број РТГ услуга за 2026. је већи од извршеног у 2025. због плана за скрининг мамографије који је у складу и са акционим планом скрининга за рак дојке у 2026. Методологија планирања захтева обухват од најмање 30% укупне циљне популације на годишњем нивоу која представља половину укупног броја жена 50-69 година на територији Града Новог Сада и општине Сремски Карловци.

Дом здравља „Нови Сад“ планира укупно 7.952.446 здравствених услуга у 2026. години што је и графички приказано према областима здравствене заштите:



2. ПРЕВЕНТИВНИ РАД - СПРОВОЂЕЊЕ СКРИНИНГА

У 2026. години се планира спровођење три национална програма скрининга за рак дојке, рак грлића материце и рак дебелог црева према методолошком упутству ИЗЈЗС и акционим плановима скрининга за 2026. У плану је пружање грађанима и свих других превентивних услуга и превентивних прегледа у складу са Планом рада служби за 2026. годину.

Служба опште медицине и Служба здравствене заштите радника ће позивати одрасле грађане (50-74 године) на скрининг за колоректални карцинома, као и на превентивни преглед за одрасле. За скрининг је потребан обухват од минимум 40% укупне циљне популације на годишњем нивоу која представља половину укупног броја особа оба пола старости 50-74 године на територији Града Новог Сада и општине Сремски Карловци. Спроводиће се и скрининзи за друге хроничне болести од социјално медицинског значаја: скрининг за шећерну болест (45 и више година), скрининг за кардиоваскуларна обољења (мушкарци 35 до 69 година, жене 45 до 69 година) и скрининг за депресију (старији од 18 година). Циљ ових активности је да се повећају обухвати одраслог становништва скрининзима и превентивним прегледима како би се допринело превенцији најучесталијих обољења код ове популације.

Служба здравствене заштите жена ће позивати грађанке 25-64 године на скрининг за рак грлића материце. Скрининг налаже обухват од 50% укупне циљне популације на годишњем нивоу која представља трећину укупног броја жена 25-64 године на територији Града Новог Сада и општине Сремски Карловци. У плану Службе је пружање и осталих превентивних прегледа: превентивни гинеколошки преглед (15 и више година), преглед у вези са планирањем продице и избором контрацептивне методе (15-49 година), као и превентивни прегледи трудница и породиља.

Служба здравствене заштите деце има за циљ да, у складу са расположивим кадровским капацитетима, повећа обухват мале, а посебно школске деце превентивним прегледима и имунизацијом. У плану је ревидирање електронских вакциналних картона, као и позивање родитеља некомплетно вакцинисане деце на имунизацију у складу са Правилником и календаром обавезне имунизације. Мултидисциплинарни тимски рад оба саветовалишта је препознатљив међу грађанима и наставља са свим својим активностима и у 2026. години. Развојно саветовалиште ће пратити раст и развој деце са ризицима по здравље, док ће Саветовалиште за младе спроводити здравствено васпитне активности за здравље адолесцената и младих.

Одељење РТГ дијагностике Службе за специјалистичко-консултативну делатност ће позивати жене 50-69 година на скрининг за рак дојке. За скрининг је потребан обухват од најмање 30% укупне циљне популације на годишњем нивоу која представља половину укупног броја жена 50-69 година на територији Града Новог Сада и општине Сремски Карловци.

Саветовалиште за дијабетес ће свој рад заснивати и у 2026. години на индивидуалном приступу оболелима од дијабетеса (контрола шећера у крви, антропометрија, обука самодавања инсулина, здравствено васпитни рад), као и на одржавању предавања са темама од интереса за оболеле и њихове породице.

Градски центар за унапређење репродуктивног здравља ће и ове године бити усмерен на очување и унапређење репродуктивног здравља адолесцената и младих особа, на подршку трудницама и родитељима, као и на подршку породици у целини.

Школа за психофизичку припрему трудница за порођај ће спроводити едукације трудница у вези са порођајем, дојењем и доласком труднице са бебом кући. Осим групног, предвиђа се и индивидуални здравствено васпитни рад за појединце и парове. Часове ће држати

струковне медицинске сестре и виши физиотерапеути који ће са трудницама радити вежбе за бољу покретљивост тела током трудноће, као и технике дисања. У оквиру Центра је запослен и један гинеколог који ће обављати превентивне прегледе девојака 15-26 година, као и здравствено васпитни рад за парове у вези са планирањем породице и избором контрацептивне методе. Групни здравствено васпитни рад ће се спроводити једном недељно у виду предавања и радионица за ученике средњих школа и факултета на теме: планирање породице, контрацепција, хигијена интимног здравља младих, полно преносиве болести и здрави стилови живота.

3. ПРАЋЕЊЕ ПОКАЗАТЕЉА КВАЛИТЕТА УСТАНОВЕ

Настављамо са праћењем показатеља квалитета здравствене заштите и у 2026. години према Правилнику о показатељима квалитета и израђујемо интегрисани план унапређења квалитета рада за потребе комисије за квалитет. Квартално ћемо пратити и оцене изабраних лекара опште медицине, педијатрије, гинекологије, дечје и превентивне стоматологије за показатеље квалитета у оквиру капитационе формуле.

Задовољство корисника здравственим услугама и задовољство запослених у здравству биће праћено и евалуирано на основу анкете која се спроводи у децембру сваке године по методологији Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“.

4. ПРОЦЕС АКРЕДИТАЦИЈЕ У 2026. ГОДИНИ

Акредитација је континуирани процес, а најбољи могући резултат који је Дом здравља „Нови Сад“ Нови Сад постигао у том процесу је сертификат на седам година (период од јануара 2021. до јануара 2028. године). Овакав резултат нас обавезује на даље активности у смеру квалитетног и безбедног пружања услуга.

Дом здравља „Нови Сад“ је већ једну деценију акредитован Дом здравља. Претходни сертификат се односио на период од 2012 – 2020., а пре тога смо били акредитовани на период од 2008 – 2011. године. Ова чињеница подразумева да радимо по стандардима које је усвојила Агенција за акредитацију здравствених установа Србије.

Ова година је шеста у новом седмогодишњем акредитацијском циклусу, тако да ће у смислу активности везаних за акредитацију, ова година протећи у припремању установе за шесту редовну посету. Наши тимови за акредитацију ће на терену проверити примењивање стандарда акредитације и припремати доказе и документацију, креирати нове и ажурирати постојеће процедуре за рад.

5. ПРАЋЕЊЕ РЕЗУЛТАТА РАДА НА ОСНОВУ КАПИТАЦИОНЕ ФОРМУЛЕ

Праћење и анализа објављених података Републичког фонда за здравствено осигурање у форми К и С табеле ће се обављати квартално. Капитационе оцене приказују рад изабраних лекара у здравственој заштити одраслих, деце, жена и дечјој и превентивној стоматологији, и на основу тих оцена се обрачунавају плате изабраних лекара и тимских сестара, а у складу са

дефинисаним критеријумима – регистрације, ефикасности, квалитета и дијагностичко терапијских процедура. Квартално ће се пратити и укупна оцена Дома здравља „Нови Сад“ на основу које се обрачунавају плате осталих лекара који нису у капитацији. Наша установа је високо рангирана за већину области здравствене заштите међу највећим домовима здравља на територији Републике Србије.

6. СТРАТЕШКИ ПЛАН

У току ове године направићемо нов стратешки план за период 2026-2030. Све активности и мере наше стратегије ће бити усмерене ка крајњем исходу, а то је унапређење здравља грађана Новог Сада.

Дефинисаћемо мисију и визију установе, као и приоритетне области стратегије са општим и специфичним циљевима. Стратегија ће бити усмерена на ефикасан и квалитетан одговор на здравствене потребе становништва и на правовремено откривање болести, као и на повећање доступности здравствене заштите. Посебна пажња ће се посветити спровођењу три национална програма за рано откривање малигних болести

7. ЉУДСКИ РЕСУРСИ

7.1 ПЛАН КАДРОВА

План запослених радника у Дому Здравља „Нови Сад“ Нови Сад за 2026. годину

<i>Занимање</i>	<i>Примарна здравствена заштита</i>	<i>Стоматолошка здравствена заштита</i>	<i>УКУПНО</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Лекари специјалисти	211	27	238
Доктори медицине	170		170
Доктори стоматологије		59	59
Фармацеути	12		12
Медицинске сестре техничар са вишом школом	222	3	225
Медицинске сестре техничар са средњом школом	481	124	605
Здравствени сарадници са високом спремом	27		27
Здравствени сарадници са вишом спремом	2		2
Административни радник	68		68
Технички радник	64		64
Помоћни радник	96		96
УКУПНО:	1353	213	1566

7.2 ЕДУКАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ У 2026. ГОДИНИ

Дом здравља „Нови Сад“ Нови Сад планира даљи рад на реализацији циља сталне едукације запослених и усвајања нових професионалних вештина. Управни одбор Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад је на 15. седници одржаној дана 29.9.2025. године усвојио План стручног усавршавања запослених у Дому здравља „Нови Сад“ Нови Сад за 2026. годину. У складу са потребама врши се измена и допуна Плана.

Као и претходних година, у 2026. години се планира наставак стручног усавршавања здравствених радника, здравствених сарадника и осталих запослених Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад кроз интерне и екстерне едукације, семинаре, конгресе и симпозијуме.

Укупно планирана средства за образовање и стручно усавршавање запослених и котизације за семинаре у 2026. години износе 9.649.000,00 динара.

7.3 ПЛАН РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

У структури запослених у Дому здравља „Нови Сад“ Нови Сад постоји родна неравноправност, и то у корист жена. Такав тренд је заступљен како међу запосленима на положају, тако и међу запосленима који раде на извршилачким пословима, било на одређено или на неодређено радно време.

Основно мерило за запослење јесте испуњавање потребних услова предвиђених кроз опште, посебне и функционалне компетенције, које се проверавају за сваког кандидата појединачно, независно од пола, и које су посебно предвиђене за конкретно радно место и звање. У том смислу не можемо говорити о постојању било ког облика дискриминације у структури запослених, јер Дом здравља „Нови Сад“ Нови Сад нема утицаја на број и полну структуру лица која ће се пријавити за попуно одређеног радног места односно запослење. Исто се односи и на лица на положају и на руководећим радним местима — начелник службе, шефови одељења и одсека и руководиоци групе.

У погледу старосне структуре запослених, међу оба пола су заступљена лица средње животне доби. Степен образовања у рангу ССС и ВСС је доминантан такође међу оба пола запослених.

Општи циљ доношења Плана родне равноправности Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад јесте стваривање и унапређење родне равноправности у оквиру делокруга рада Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад.

Планом се одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у области рада, запошљавања, професионалног развоја, и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебни циљеви Плана родне равноправности Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад:

1. Развијање културе родне равноправности и поштовања различитости у Дому здравља „Нови Сад“ Нови Сад
2. Увођење родне перспективе у пословну политику Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад
3. Постизање једнаких могућности професионалног развоја свих запослених

4. Родно одговорно буџетирање

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности, Дом здравља „Нови Сад“ Нови Сад одређује следеће посебне мере:

Употреба родно осетљивог језика на Интернет презентацији Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад код означавања лица на руководећим позицијама, приликом потписивања званичних дописа као и комуникације са другим органима, уз имена учесника и сл;

Родно планирање у процесу, управљања и спровођења планова и пројеката на нивоу Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад. Подстицати запослене да похађају програм обуке у области родне равноправности и тежити ка томе да уједначен број запослених, жена и мушкараца, из сваког од сектора при Дому здравља „Нови Сад“ Нови Сад похађа ову обуку;

Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и једнаке заступљености полова у органима управљања;

Континуирано стручно усавршавање запослених о темама родне равноправности, принципа једнаких могућности, мирног решавања спорова, забране дискриминације на основу пола, рода, сексуалне оријентације, родног идентитета, старости, изгледа и сл. Подстицати запослене да похађају одређене програме обуке на теме родне равноправности и забране дискриминације.

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности неопходна је сарадња свих запослених у Дому здравља „Нови Сад“ Нови Сад. У Дому здравља „Нови Сад“ Нови Сад је именовано лице задужено за родну равноправност које има задатак да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга рада установе; прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у установи у којој је одређен и саставља извештај о утврђеном Стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга рада; доставља извештаје руководиоцу Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад, који се, након доношења, достављају Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство); сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Контролу примене посебних мера врши директор и помоћници директора Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад, као и лице задужено за родну равноправност.

Предвиђене посебне мере које се спроводе континуирано у току календарске године и оставрени резултати се представљају у извештају који се доставља Министарству најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину. Министарство ближе прописује садржину извештаја.

7.4 БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ И ЗАШТИТА ОД ПОЖАРА

Дом здравља „Нови Сад“ Нови Сад спроводи редовне активности из области очувања безбедности и здравља на раду и заштите од пожара у свим објектима. У 2026. години се планира наставак провере безбедности и здравља на раду и заштите од пожара, у складу са

Програмом мера из области безбедности, здравља на раду и заштите од пожара у Дому здравља „Нови Сад“ за 2026. годину, Одсека одбране, обезбеђења и заштите Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад.

У објектима Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад спроводиће се редовна периодична испитивања услова радне средине, квалитета осветљености, хемијских и биолошких штетности, преглед и провера опреме за рад која подлеже периодичним прегледима, контролисање опреме и уређаја која се користи за заштиту од пожара (Лиман и остали објекти), и мерење емисије штетних гасова у околини (котларнице).

Периодично ће се обављати испитивање функционалности паник и помоћне расвете, затим контрола и одржавање агрегата и компресора, контрола личних дозиметара. Планира се набавка и замена неисправних противпожарних апарата, еталонирање мерне опреме, отклањање недостатак на систему за дојаву пожара, поправка неисправних хидраната, сервисирање и одржавање аларма за провалу, система видео надзора, преглед подстаница, инсталација и трошила на бутан гас, контрола зрачења РТГ апарата, одношење замењених РТГ глава, ревизија и поправке трафостаница (ДЗ Лиман, ДЗ ЈЈ Змај и ДЗ Насеље), сервис и контролно испитивање електричних и громобранских инсталација, као и противпаничне расвете, прегледи опреме под притиском.

У 2026. години планирају се лекарски прегледи запослених у зони јонизујућих зрачења и лекарски прегледи запослених на радним местима са повећаним ризиком. Лекарске прегледе вршиће Служба за здравствену заштиту радника Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад, док ће специфичне прегледе као и до сада обављати специјализоване институције.

За запослене на пословима безбедности и здравља на раду планира се и одлазак на курсеве, семинаре, допунске обуке, у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду.

У плану је ажурирање документације из области безбедности и здравља на раду- израда акта о процени ризика у на радном месту и радној околини- измене и допуне, као и набавка налепница обавештења, упозорења и забрана. Такође, планира се организационо уређење запослених који су одговорни за заштиту од зрачења. Затим, планира се и организација присуствовања запослених у РТГ кабинетима, периодичној обнови знања за рад у зони зрачења.

Планира се и набавка заштитне одеће, обуће и заштитне опреме (рукавице, маске, наочаре), као и наставак набавке средстава за узајамну и колективну заштиту.

8. ВОЗНИ ПАРК

Возни парк Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад чини 79 возила и то:

Врста возила:	Број возила:
Шкода Фабиа	39
Шкода Румстер	4
Фиат Панда	9
Фиат Пунто	4
Фиат 500Л	1
Мерцедес бенц комби	1
Фиат Добло Карго за санитарско снабдевање	1
Рено Кангу	1
Форд Фиеста	16
Опел Корса	3

За свако возило води се евиденција о месечно пређеним километрима и утрошеном гориву о чему се извештавају начелници служби и директор здравствене установе. Евиденција о потрошњи горива води се на основу података о пређеним километрима из путних налога и података са кредитних картица за гориво за свако возило појединачно.

Гориво ће се и у 2026. години набављати од изабраног добављача по спроведеном отвореном поступку јавне набавке.

Возила су опремљена ГПС системом за праћење кретања чиме је унапређена контрола наменског коришћења возила, а све у циљу оптимизације пружања услуга здравствене заштите грађанима Града Новог Сада и општине Сремски Карловци.

9. ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ЗА 2026. ГОДИНУ

Укупни приходи и примања, односно расходи и издаци за 2026. годину у Дому здравља „Нови Сад“ Нови Сад су планирани у износу од 4.420.793.000,00 динара.

Финансијски план за 2026. годину је урађен на основу:

1. Уговора о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2026. годину број 7/42 од 19.03.2026. године, и дуга по коначном обрачуну у укупном износу од 4.236.256.000,00
2. Планираних сопствених прихода и примања у износу од 99.600.000,00 динара.

3. Осталих прихода (накнада штете од осигурања, донације, осталих прихода, продаја расходованих апарата и сл.) у износу од 15.388.000,00 динара.
4. Планираних прихода из средстава Града Новог Сада, АП Војводине, Републике Србије у износу од 50.654.000,00
5. Пренетих неутрошених средстава за посебне намене од 18.895.000,00 динара.

Из сопствених средстава планирана су улагања у основна средства у износу од 8.420.000,00 динара, и то:

Позиција трошка	Опис	Износ (саПДВ-ом)
512 211	Намештај	1.200.000,00
512 212	Уградна опрема	1.200.000,00
512 220	Рачунарска опрема	2.426.000,00
512 241	Електронска опрема	600.000,00
512 230	Комуникациона опрема	100.000,00
512 251	Опрема за домаћинство	600.000,00
512 511	Медицинска опрема	1.394.000,00
512 531	Мерни и контролни инструменти	500.000,00
513 111	Остала опрема	400.000,00
		8.420.000,00

На основу Финансијског плана (План прихода и примања и расхода и издатака) за 2026. годину, састављен је План јавних набавки за 2026. годину и објављен на Порталу јавних набавки.

План прихода и примања и расхода и издатака за 2026. годину усклађен је са Правилником о стандардном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем у здравственим установама, и саставни је део Програма рада и развоја Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад за 2026. годину.

ПЛАН ПРИХОДА И ПРИМАЊА И РАСХОДА И ИЗДАТАКА ЗА 2026. ГОДИНУ

		у 000 динара	
ПРИХОДИ И ПРИМАЊА		УКУПНО	Извор финансирања
Извори финансирања			
781 100	Приход од матичног завода	4,195,605	03
781 100	Приход од партиципације	40,651	03
781 100	Приход од Републике	700	07
742 300	Приход оств.од вршења услуга на тржишту	99,600	04
741+744+745+771+772+812	Остали приходи	15,388	03,04
733 100	Приход за набавку ОС, материјала и тек.одрж.	46,850	07
733 100	Приход за пројекте	3,104	07
744 200	Капитални добровољни трансфери од физичких и правних лица	0	
311 712	Пренета неутрошена средства за посебне намене	18,895	03,13,17
I УКУПНИ ПРИХОДИ И ПРИМАЊА		4,420,793	

Програм рада и развоја Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад за 2026. годину

РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	УКУПНО	Извор финансирања
Извори финансирања		
411+412 Бруто плате радника	3,526,687	03,04,07,13
413+415 Превоз са посла и на посао	65,654	03,04
413 142 Новогодишњи пакетићи за децу	2,800	04
414 Социјална давања запосленима	45,282	03,04
414 211 Расходи за образовање деце запосл.	250	04
414 311 Отпремнина приликом одл. у пенз.	24,732	03,04
414 314 Помоћ у случ. смрти запосл.	1,300	03,04
414 411 Помоћ мед. леч. запослених	11,500	03,04
414 419 Остале помоћи запосленима	7,500	03,04
416 Награде запосленима и остали пос.рас.	50,350	
416 111 Јубиларне награде	49,900	03
416 131 Награде запосленима и остали посебни расходи	450	04
421 Стални трошкови	182,474	
421 100 Трошкови платног промета и банкарских услуга	3,703	03,04
421 211 Услуге за електричну енергију	49,538	03,04
421 221 Природни гас	23,660	03,04
421 223 Пелет за огрев	100	03
421 225 Централно грејање	32,934	03,04
421 311 Услуге водовода и канализације	11,966	03,13
421 321 Дератизација	888	03
421 322 Димничарске услуге	485	03
421 324 Одвоз отпада - ЧИСТОЋА	22,927	03,13
421 325 Услуге чишћења објекта	11,710	03,04
421 411 Телефон, телекс и телефакс	5,259	03
421 412 Интернет и слично	5,030	03
421 414 Услуге мобилног телефона	2,249	03
421 419 Остале услуге комуникација	0	
421 420 Поштанске услуге	1,040	03,04
421 511 Осигурање зграда	936	03
421 512 Осигурање возила (каска)	2,701	03
421 513 Осигурање опреме	2,829	03
421 521 Осигурање запосл. у случ. несреће	2,786	03
421 523 Осиг.од одгов.према трећим лицима	400	04
421 619 Закуп осталог простора	400	04
421 622 Закуп информатичке опреме	0	
421 624 Закуп опреме за очување животне средине	583	04
421 919 Остали непоменути трошкови	350	04
422 Трошкови путовања	1,500	
422 111 Трошкови дневница на сл. путу	50	04

Програм рада и развоја Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад за 2026. годину

422 121	Трошкови прев. на сл. путу у земљи	50	04
422 131	Трошкови смештаја на служ. путу	1,000	04
422 199	Остали трошкови за посл.пут.у земљи	50	04
422 211	Трошкови дневница на сл. путу у иностранству	50	04
422 221	Трошкови превоза за сл.пут у иност.	100	04
422 231	Трошкови смештаја на сл.путу у иност.	100	04
422 299	Остали трошкови за посл.пут у инос.	50	04
422 911	Трошкови селидбе и превоза	50	04
423	Услуге по уговору	47,918	
423 111	Услуге превођења	50	04
423 191	Остале административне услуге	50	04
423 211	Услуге за израду софтвера	300	04
423 212	Услуге за одржавање софтвера	8,324	03
423 221	Одржавање рачунара (пуњења тонера)	7,371	03
423 291	Остале комјут.услуге	400	04
423 311	Услуге образ. и усаврш. запосл.	9,694	03,04
423 320	Котизација за стручна саветовања	800	04
423 411	Услуге штампања билтена	0	
423 413	Услуге штампања публикација	200	04
423 419	Остале услуге штампања	208	04
423 421	Услуге информисања јавности огласи	200	04
423 432	Објављивање тендера и информатив.	453	03
423 449	Остале медијске услуге	682	04,13
423 521	Правно заступ. пред дом. судовима	745	04,13
423 531	Услуге вештачења	100	04
423 539	Остале правне услуге	1,228	04,13
423 542	Остале финансијске услуге	50	04
423 591	Накнада чл.управних и надзорних одбора	2,000	04
423 599	Остале стручне услуге	600	04
423 611	Прање веша	11,543	03
423 711	Репрезентација	750	04
423 712	Поклони	250	04
423 911	Остале опште услуге	1,920	04
424	Специјализоване услуге	17,870	
424 311	Здравст. заш. по уговору	145	03,04
424 331	Услуге јавног здравства-анализе	150	03
424 341	Лабораторијске услуге	6,366	04,13
424 351	Остале медицинске услуге	6,956	03,04,13
424 631	Геодетске услуге	50	04
424 911	Остале специјализоване услуге	4,203	04,13
425	Текуће поправке и одржавање	63,761	
425 111	Зидарски радови	1,786	03
425 112	Столарски радови	200	03
425 113	Молерски радови	2,050	03
425 114	Радови на крову	2,999	03
425 115	Радови на водоводу и канализацији	4,921	03
425 116	Централно грејање	1,996	03

Програм рада и развоја Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад за 2026. годину

425 117 Електричне инсталације	6,935	03,04
425 118 Радови на комуникацијским инсталацијама	0	
425 119 Текуће поправке и одрж.објеката	2,200	03
425 191 Текуће поправке и одржавање осталих објеката	3,991	03
425 210 Текуће поправке и одржавање возила	8,717	03
425 219 Остале поправке и одрж.возила	100	04
425 220 Текуће поправке и одржавање административне опреме	0	
425 221 Поправке и одрж.намештаја	1,831	03
425 222 Одржавање рачунарске опреме	2,391	03
425 223 Одржавање опреме за комуникацију	0	03
425 224 Електронска и фотографска опрема	2,000	03,04
425 225 Одржавање опреме за домаћинство	255	03
425 227 Уградна опрема климе - одржавање	1,426	03
425 251 Текуће поправке и одрж. мед. опреме+РТГ	7,315	03
425 252 Текуће попр. и одржавање лабораторијске опреме	3,013	03
425 253 Текуће попр. и одрж. мер. и кон. инструмената	1,644	03
425 281 Текуће попр. и одрж. опр. за јав.безбед.	2,500	04
425 291 Текуће попр. и одрж. произ. мот. опреме	5,491	03
426 Материјал	347,710	
426 111 Канцеларијски материјал	12,830	03,04
426 121 Расх. за рад.униформе - одећа и обућа	1,200	03
426 122 Службена одећа	2,398	03,04
426 124 ХТЗ опрема	2,098	03
426 131 Цвеће и зеленило	59	04
426 191 Остали административни материјал	252	04
426 311 Стручна литер. за редовне потребе запосл.	700	04
426 410 Бензин, дизел гориво, гас, уља и мазива	15,127	03,04
426 491 Остали мате. за превозна сред.(резервни делови, гуме)	1,870	03
426 591 Мат. за очување живо. сред. (мед.отпад, кесе, канте)	1,316	03
426 711 Материјали за мед. тестове и стомат.материјал	61,864	03,04,13
426 721 Материјал за лабораторијске тестове	122,260	03,04,13
426 751 Ампулирани лекови	100,892	03,04
426 791 Остали мед.мат. који се не евидент. у ел.факт.	7,292	03,04
426 811 Хемијска средства за чишћење	5,321	03
426 812 Инвентар за одржавање хигијене	1,612	03
426 819 Остали материјал за одржавање хигијене	1,591	03
426 911 Потрошни материјал	2,543	03,04
426 912 Резервни делови	1,244	03
426 913 Алат и инвентар	4,983	03,04
426 919 Остали материјал за посебне намене	258	04
430 Амортизација	4,000	04
444 211 Казне за кашњење	800	04
482 Порези, обавезне таксе	3,720	03,04
482 131 Регистрација и осигурање возила	2,000	03
482 191 Остали порези	100	04
482 200 Обавезне таксе (републичке, градске)	620	03,04

Програм рада и развоја Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад за 2026. годину

482 300 Казне (републичке,градске,судске)	1,000	04
483 Новчане казне по решењу судова	1,000	04
485 Накнада штете за неискоришћени годишњи одмор	1,200	04
УКУПНИ РАСХОДИ - КЛАСА 4	4,362,726	
511 322 Капитално одржавање здравствених објеката	0	
511 411 Пројектно планирање и праћење	2,797	17
511 431 Идејни пројекат	0	
511 441 Стручни надзор над извођењем радова	0	
511 451 Пројектна документација	0	
512111 Возила	6,600	07
512 211 Намештај	1,200	04
512 212 Уградна опрема	1,200	04
512 220 Рачунарска опрема	7,676	04,07,13
512 241 Електронска опрема	600	04
512 230 Комуникациона опрема	100	04
512 251 Опрема за домаћинство	600	04
512 511 Медицинска опрема	36,394	04,07,13
512 521 Лабораторијска опрема	0	
512 531 Мерни и контролни инструменти	500	04
513 111 Остала опрема	400	04
515 111 Компјутерски софтвер	0	
515 192 Лиценце	0	
ИЗДАЦИ. ЗА НАБ. ОСН.СРЕД.- КЛ. 5	58,067	
II УКУПНИ РАСХОДИ И ИЗДАЦИ КЛ.4+5	4,420,793	

ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА:
03-РФЗО
04-СОПСТВЕНИ ПРИХОД
07- РЕПУБЛИКА, АПВ, ГРАД
13- СОПСТВЕНИ ПРИХОД
17- ГРАД и АПВ

ПРЕДСЕДНИЦА УПРАВНОГ ОДБОРА

Александра Обреновић, маг. екон

Број:1164/1

Дана:8.4.2026.

ДОМ ЗДРАВЉА "НОВИ САД"
БРОЈ: 2/10-XXXVI-3
ДАНА: 8.4.2026.
Н О В И С А Д

На основу члана 119. став 1. тачка 4, Закона о здравственој заштити („Службени гласник Републике Србије бр. 25/2019, 92/2023-аутентично тумачење и 29/2025-одлука УС), члана 22. став 1. тачка 4, Статута Дома здравља "Нови Сад" Нови Сад и члана 22. став 1. тачка 2, Пословника о раду Управног одбора Дома здравља "Нови Сад" Нови Сад, Управни одбор Дома здравља "Нови Сад" Нови Сад на 36. седници одржаној дана 8.4.2026. године, донео је,

О Д Л У К У

I

Усваја се Програм рада и развоја Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад за 2026. годину у предложеном тексту.

II

Програм рада и развоја Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад за 2026. годину, број 1164/1 од 8.4.2026. године, доставља се Покрајинској Влади, ради давања сагласности.

III

Програм рада и развоја Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад за 2026. годину, број 1164/1 од 8.4.2026. године, прилаже се уз ову Одлуку и чини њен саставни део.

ПРЕДСЕДНИКА УПРАВНОГ ОДБОРА

Александра Обреновић, магистар екон.

